

مجلة التشغيل والصيانة الإخبارية

مجموعة بن لادن السعودية
قطاع التشغيل والصيانة



العدد رقم ٣٨ (نوفمبر ٢٠١٠م)

رحلة في بلاد الهند والصين

بقلم: م. عامر القصار



تلك البلاد جغرافيًا واجتماعيًا، أما هدف رحلتي فهو استكشاف القدرات الفنية لتقنييها فكان ما كان. لم تتوقف الاجتماعات المتتالية الخاصة بالفريق الفني المرسل إلى باكستان والهند منذ إبلاغي رسميًا بأمر تعييني في ذلك الفريق، حيث توالى الاجتماعات التي كانت تعنى بدقائق وتفاصيل الرحلة ابتداء من التوجه إلى مطار الملك عبد العزيز وصولاً إلى الوجهات المعيّنة والتي تشمل مدناً رئيسية في تلك البلاد مختارة في شكل دقيق وغير اعتباطي - كما قد يظن البعض- إذ أنك في كل مدينة من تلك المدن ستجد فيها نوعية محددة من الفنيين المهرة أو أكثرية من تلك الفئة ككراتشي وإسلام آباد ولاهور ونيودلهي وحيدر آباد وبومباي وغيرها... فإنك إن أردت أن تجد بنائين مهرة، عليك أن تقصد إسلام آباد... وإن كنت تبحث عن فنيي معلوماتية فعليك أن تقصد حيدر آباد.. أما إذا أردت فنيي اتصالات فستجد ضالتك في كراتشي. هذه المعلومات التي اكتسبتها قبل رحلتي من خلال إرشادات المسؤولين في قسم الموارد البشرية وأثبتتها الحقائق على الأرض من خلال المقابلات مع المرشحين في تلك المدن هي

نال أدب الرحلات اهتماماً متفاوتاً خلال فترة الخلافة الإسلامية وخاصة في القرون الأولى لها، وفي بحثي عن تاريخ هذه الرحلات فوجئت باسم نعرفه جميعاً أو سمعنا عنه بطريقة أو بأخرى ألا وهو الشيخ «حمد الجاسر» العضوي في المجمع العلمي الهندي قبل أن يتوفاه الله في نهاية القرن العشرين. نعم، إنه هو: حمد الجاسر الذي يطلق اسمه على الشارع الحيوي الذي يربط بين شارعي «صاري والكيال» والقريب من مقر شركتنا- التشغيل والصيانة- في مدينة جدة... شارع تدب فيه الحياة ليل نهار كحياة صاحبه قبل موته.

البيروني، ابن بطوطة والرحالة الشيخ حمد الجاسر كلهم رجال ارتبطت أسماءهم ببلاد الهند والتي هي اليوم: باكستان والهند وهما دولتان جارتان، بلاد عرفت شهرة واسعة منذ أيام طريق الحرير. لقد كان هدف أولئك الرحالة استكشاف

في هذا العدد

- ١ رحلة في بلاد الهند والصين
- ٢ عناصر التنسيق الاصطناعية
- ٣ المحافظة على الرخام
- ٤ أهمية جاهزية المواد في التنفيذ الأمثل للعمل ودور المهندس
- ٥ إدارة الحرمين والمساجد
- ٦ الزمالة وآدابها

دليل على دراسة ودراية هذا القسم بما يجول في بلدان الاستقدام الخاصة بالعمالة، وهو أيضاً تراكم لخبرات نسجتها الأعوام.

إن الملف الذي زدنا به قبل سفرنا والموضوع في حقيبة بلاستيكية شفافة- كشفافية المعلومات والتفاصيل الواردة في سطره- أعفانا من المفاجآت غير المتوقعة والتي ما تصاحب عادة التنظيم العشوائي، حتى أنك تستطيع أن تلحظ من خلال دقة التفاصيل تعب وعناء أفراد هذا القسم من أصغر موظف فيه إلى أكبرهم. فالعمل متكامل ومنظم، والتواصل مع الإدارة في جدة لم ينقطع طوال الرحلة في متابعة يومية للمحاضر والعقود المبرمة والأعداد اللازمة.

هذا التواصل اليومي لم يكن مقتصرًا على أعضاء الفريق بل تعداه إلى أصحاب مكاتب العمالة في مختلف المدن، وخير مثال على ذلك أنني كنت أعلم من الذي سيستقبلني من أصحاب المكاتب ومن سيقلني إلى الفندق الذي تم فيه الحجز مسبقاً ومتى ستبدأ مقابلاتي، أي باختصار جدول أعمالني اليومي كاملاً!!! يا زملائي، إن الرحلات المكوكية وتنظيم أمر العمالة واستخدامها أمرضن للغاية وإن كان البعض سيعلق قائلاً: أيعقل أن يكون السفر والإقامة في الفنادق والبدل المادي أمراً مضمناً؟ أجيبهم: نعم... لأنهم ينظرون إلى جانب واحد من الموضوع.. وهل الانتقال من الفنادق إلى مكاتب التوظيف إلى المطارات بالأمر الهين؟ وهل غفلتم عن الجهد المبذول في مقابلة عشرات الأشخاص يوميًا ومساءلتهم واستجوابهم وإجراء الاختبارات الشفهية والخطية والتدقيق بالعمل السهل، أم المقارنة والمقابلة بين المرشحين وبحث الأجور بالمهمة اليسيرة؟! إنها معادلة كيميائية تجمع بين العنصر البشري والعنصر المادي لتتولد منها عمالة مستقدمة جيدة قادرة على القيام بالمطلوب منها... إن فرسان هذه الرحلات العلمية هم جنود المهمات الصعبة، ولا تظنوا بأن هنالك فرصة ذهبية أو هامشاً عريضاً للتزهر والاستجمام، لأن ساعات العمل الطويلة

تابع ص ٦



كلمة المدير العام التنفيذي

المهندس / سمير علي جمجوم



ها هو موسم الحج يهل علينا هذا العام ونحن نشمر عن سواعدنا ونتلهف لخدمة الحجيج حيث أنها قبل أن تكون مسؤولياتنا وواجباتنا الكبرى لأعمال التشغيل والصيانة والنظافة بالحرمين الشريفين فخدمة الحرمين الشريفين والحجيج شرف لنا ونحن نمني أنفسنا بهذا الشرف، فالاستعدادات تجري على قدم وساق في اختبارات وتشغيل الأنظمة والأجهزة والمعدات منها أنظمة الصوت والتكييف ومياه زمزم والتهوية والإنارة والسلالم والمصاعد الكهربائية والمظلات والقباب المتحركة والإنارة الإحتياطية وأنظمة الصرف السطحي والصحي.... إلخ بكامل طاقتها للاستفادة القصوى منها في موسم الحج حيث أن ذلك يتم طبقاً لمعايير وبرامج موضوعة بالتنسيق مع رئاسة شؤون الحرمين الشريفين والاستشاري المشرف بمكة المكرمة والمدنية المنورة، كذلك استيفاء كافة المتطلبات لموسم الحج من قطع الغيار والعدد والمعدات لمجابهة المتطلبات والأعطال الطارئة، وكذلك استيفاء الأيدي العاملة الماهرة المدربة والتي لها خبرات طويلة وعلى دراية بكافة الأنظمة الموجودة في الحرمين، ناهيك عن أعمال النظافة والغسيل وسقيا زمزم والتي تحتاج إلى جهود جبارة لمواجهة متطلبات الحجيج حيث يتم تكثيف أعمال النظافة والغسيل الدورية في كل المواقع وبخاصة في دورات المياه التي تحتاج إلى مجهود مضاعف من نوع خاص خلال هذا الموسم.

لقد آلت مجموعة بن لادن السعودية على نفسها بأن تقدم أرقى الخدمات والمستويات في التشغيل والصيانة وتكون واجهة مشرفة أمام زوار وحجاج بيت الله الحرام وتحت رعاية خادم الحرمين الشريفين حفظه الله وولي عهده الأمين والنائب الثاني وحكومتنا الرشيدة. وإننا نهيئ بكافة العاملين لدينا ببذل أقصى طاقة ممكنة وتقديم أفضل الخدمات وحسن معاملة الحجيج والتقييد بكافة الأنظمة لانجاح موسم الحج إن شاء الله.

وكل عام وأنتم بخير

ترسية مناقصة المطارات الداخلية للهيئة العامة للطيران المدني

للمرة الخامسة على التوالي على شركات بن لادن



ثلاث مجموعات من أصل الخمسة مجموعات. تغطي هذه الثلاث مجموعات أربعة عشر مطار داخلياً والمركز الرئيسي للهيئة العامة للطيران المدني، موزعة على كامل المملكة كالتالي:

المجموعة الأولى: الباحة، رابغ، الطائف، ينبع والمقر الرئيسي للهيئة في جدة.

المجموعة الثانية: عرعر، القريات، الجوف، رفحة وطريف.

المجموعة الثالثة: أبها، بيشة، جازان، نجران وشرورة. يشمل نطاق العمل المباني، المرافق العامة، المعدات المتحركة، الطرق، مدارج الطائرات، الأنظمة الإلكترونية، خدمات النظافة وأعمال الزراعة.

تهانينا لشركات بن لادن السعودية لفوزها في مناقصات المطارات الداخلية للمرة الخامسة على التوالي خلال السنوات الستة عشر الأخيرة.

بقلم د. م / وليد خالد بعيون

تصنّف الهيئة العامة للطيران المدني في المملكة العربية السعودية المطارات المدنية السعودية إلى فئتين:

١- فئة المطارات الدولية وعددها (٤) مطارات.
٢- فئة المطارات الداخلية وعددها (٢٦) مطاراً موزعة على (٥) مجموعات.

عادة ما يعكس المطار التقدم والتطور العام للمدينة أو للدولة التي تحتضنه، لذا فإنه من الأهمية الكبرى لأي دولة أن تختار أفضل شركات التشغيل والصيانة لديها لتقديم أفضل الخدمات والكفاءات والخبرات لمطاراتها. وبالتالي فهي عادة تسمح فقط للشركات ذات التصنيف الأول للمشاركة في هذا النوع من المناقصات العامة ذات الأهمية.

ولقد استطاعت كل من مجموعة بن لادن السعودية (قطاع التشغيل والصيانة)، الشركة السعودية للخدمات المحدودة، شركة بمكو العربية وشركة محمد بن لادن تقديم أفضل العروض

مجموعة بن لادن السعودية - قطاع التشغيل والصيانة

ص.ب: ٦٨٠٧ - جدة: ٢١٤٥٢ - تليفون: ٦٨٣٦٨٨٧ - فاكس: ٦٩١٧٣٩١
www.sbgom.net e-mail:omvision@sbgom.com

أعضاء لجنة التحرير

المهندس / سعيد عدرة - رئيس اللجنة e-mail:editor@sbgom.com

المهندس / رشدي سلهب - محرر - رقم التوصيلة ١٢٨٥ المحامي / عبد العزيز الغامدي - منسق

رقم الإيداع ٥٨٠٨/١٤٢٥ بتاريخ: ١٤٢٥/٩/٦ هـ ردمد ٢٠٧١-١٦٥٨



ما يجعل من المنطق استخدامها بسبب كلفتها الابتدائية المعقولة وانخفاض كلفة صيانتها بشكل كبير وعدم حاجتها لمياه الري وقدرتها على أن تكون البديل الأفضل في أماكن قد لا يكون من الممكن الزراعة الطبيعية فيها.

ونحن هنا في الشركة السعودية المتحدة للصيانة والخدمات وبغض النظر عن حسابات الربحية فإننا نبذل قصارى جهدنا تجاه الالتزام باستخدام عناصر التنسيق الطبيعية التي خلقها الله تعالى ونؤكد على أن استخدامنا لعناصر التنسيق الاصطناعية ماهو إلا أمر طارئ قد تضره علينا بعض المعطيات البيئية والتصميمية الخاصة.

الشركة السعودية المتحدة للصيانة والخدمات

المتحدة للخدمات.. يد خضراء في خدمتكم

عناصر التنسيق الاصطناعية

تحسن مطرد بل وأصبح الكثير من منتجاتها تحاكي دقة مواد التنسيق الطبيعية. إن تلك الصناعات التي بدأت على استحياء بصناعة نباتات من البلاستيك والقماش حدثت لها مؤخراً طفرة مع استخدام التقنيات الحديثة وحببيبات البوليمرات فأتت القوة والتي تقاوم تأثير الأشعة فوق البنفسجية وتصمد أمام الأحوال المناخية الصعبة والتي من أهمها درجة الحرارة العالية خارج المباني.

إن خليطاً من جذع النخل الطبيعي وأوراق اصطناعية من النسيج الصناعي يعتبر من أشهر النماذج التنسيقية الصناعية والتي تصادفنا كثيراً داخل مراكز التسوق والمستشفيات والمجمعات والأماكن العامة.

إن العوامل التي قد تجعل البعض يفضل استخدام عناصر التنسيق الصناعية متعددة فمنها

يعرف التنسيق الزراعي على أنه «أحد فروع الفن التي تعنى بإظهار جمال وجاذبية المشهد الطبيعي». ولطالما إرتبط هذا التعبير بالطبيعة، ونحن في الشركة السعودية للصيانة والخدمات لنا ارتباط فطري بالطبيعة يجري مجرى الدم في العروق. الآن وفي المجتمعات الحضرية تتبدل الكثير من الأمور التي لا نستطيع أن نفعل الكثير في مواجهتها، حيث تغزو عناصر التنسيق الاصطناعية وبقوة التخطيط الحضري للمدن. وأصبحت النباتات الاصطناعية والنجيل الاصطناعي يزاحم الطبيعي منها في كثير من الأماكن داخل المباني وخارجها وكل ذلك على حساب البيئة الطبيعية الجميلة. وفي حين نجد أنه من الصعب محاكاة عناصر الطبيعة، فإن صناعة عناصر التنسيق الاصطناعي في

الشركة السعودية للخدمات المحدودة

وقاية العطل.. أفضل من العلاج

لماذا السلامة!!



الكل يتكلم عن أهمية السلامة في حياتنا وعملنا.

ولكن عملياً، هل نمارس السلامة؟؟

ممارسة السلامة تحمي الأرواح، الممتلكات وسعة المنشأة. وهذا يحدث عندما نتعلم كيفية العمل بأصول السلامة في بيوتنا وأماكن عملنا لكي نتجنب الإصابات المميتة. وهذا يحدث فقط عندما نتقف أنفسنا، نطبق ما تعلمناه وبتحمل المسؤولية.

لقد تبنت إدارتنا التنفيذية الحكيمة فكرة تطبيق نظم السلامة في جميع مشاريعها ومنشأتها للمحافظة على أرواح موظفيها ومعداتنا والمنشأة نفسها وأيضاً تبنينا نظرية «الجهل ليس عذراً» مما يشجع الموظفين على تحمل مسؤولية تصرفاتهم.

ما ذكر أعلاه لا يتحقق من دون تدريب وتطبيق دءوب. عليه، ابتداءً فريق السلامة بوضع خطط مدروسة لتقليص إصابات العمل في جميع مشاريعنا وذلك بدراسة مشاكل كل مشروع على حده ثم تقييمه ليتسنى لهم تقديم التدريب المناسب لكل مشروع حسب طبيعة الإصابات ثم مراقبة التقدم بالتنسيق مع إدارة المشروع.

هدفنا هو «لا إصابات» مع العلم بأنه صعب ولكن اتجاهنا وحماسنا يعطينا القوة والعزم لتحقيق هدفنا. علماً، بأن هذا الهدف لن يتحقق إلا بتضافر جهود جميع الموظفين.

بقلم: فوزي ضناوي (مستشار الأمن والسلامة)

شركة العناية

شركة العناية

شركة العناية

المحافظة على الرخام

العمل الجاد والمصادقية وروح التعاون ثلاثة مبادئ تتأسس عليها شركة العناية بتنفيذ أعمالها مستخدمة حب العمل والتعاون للرقي باسم الشركة نحو الأفضل.

كنا قد سبق لنا كتابة مقال عن المحافظة

على الرخام منذ سنوات سابقة ولكن تبين لنا من خلال زيارتنا لبعض المشاريع عدم التقيد بالتعليمات وتكرار ونقول نحن كشركة العناية جاهزون بأي وقت لأي استشارة من أي موقع يطلب منا العون لأن المشكلة تكون بالبداية بالرخام سهلة الحل ولكن عندما يمتد عليها الوقت تكون مستحيلة وهذا يتطلب منا تغيير الرخام وصرف مصاريف زائدة وبلا معنى وعليه نأمل من الجميع التعاون للحد من هدر الأموال والمحافظة على الرخام بالتعليمات التالية:

- عدم استعمال مواد التشميع على سطح الرخام لأنها تشكل طبقة عازلة وتكون مجمع للأوساخ مما يؤدي إلى تسرب المواد الكيماوية داخل الرخام وتكون النتيجة إتلاف كامل للرخام.
- عدم استعمال أي نوع من أنواع مطهرات التنظيف (كلوركس، فلاش) لأنها تحتوي على مواد كيماوية تؤدي إلى احتراق سطح الرخام وتقوم بإزالة الفواصل الإسمنتية الموجودة على جوانب الرخام.
- وضع واقيات بلاستيكية تحت أحواض الزرع أو أماكن استعمال المواد التجميلية لمنع تسرب المواد الكيماوية حيث تشكل طبقة من الصدأ واصفرار بالرخام يصعب إزالتها وهذا يتطلب تغيير للرخام إذا لم يتم معالجته بالبداية وإلا تغيير الرخام حصراً.
- عدم استعمال المواد اللاصقة التي تستخدم تحت الاسفنجيات والتي توضع بشكل مباشر على سطح الرخام لأن هذه المواد تشكل ثقل شديد على الرخام وبوضوح الإسفنج يضاعف من تخرشه بسرعة
- يجب جلي الرخام بالأماكن التي عليها استعمال مباشر ومتواصل كل 6 أشهر إلى سنة تقريباً للحفاظ عليه وضمان عدم إتلافه.
- للمحافظة على لمعان الرخام استعمال مناشف نظيفة مبللة بالماء واستعمال أي نوع من أنواع مواد التنظيف بدون تركيبات كيماوية بداخلها (فيري الأبيض، داك) وبالتنظيف يوميا ضمن المحافظة على اللمعة بسطح الرخام.
- الانتباه بشكل مستمر إلى فواصل الرخام لما لها من أهمية كبيرة في المحافظة على الرخام لأن من خلالها يتم تسريب الماء والمواد الكيماوية إذا بقيت لفترة من الزمن مفتوحة.

ريان حازم شحاده (مشرف شركة العناية)



أهمية جاهزية المواد في التنفيذ الأمثل للعمل ودور المهندس

إعداد المهندس/ الطيب عثمان
نائب مدير مشروع عرقة والمدير الفني (ماجستير إدارة أعمال)



مقدمة

تأتي أهمية جاهزية المواد كأحد أهم الأعمدة التي تقوم عليها المشاريع ونجاحها وتقع على عاتق كل مدير أو رئيس قسم مسؤولية الإلمام التام والمعرفة الشاملة بهذا القطاع فهو المسؤول عن تنفيذ المشروع واستمرارية تشغيله وصيانته على الوجه الأكمل فبدون موارد - ونعني الموارد بجميع أنواعها - لا يمكن التقدم خطوة واحدة في اتجاه تنفيذ الخطة وإنجاح المشروع.

أهم مساحات المعرفة في إدارة المشاريع

يجب على كل من يطمح أن يرتقي سلم النجاح في إدارة المشروع كاملاً أو إدارة قسم معين الإلمام التام والفهم والإدراك بهذه المساحات أو المناطق المعرفية والتي من أهمها.

١ - إدارة المواد

ويدونها يفقد كل مدير أو رئيس قسم صفته ويخفق في تنفيذ هدفه وهو «إنجاز أهداف المشروع».

كيف تُجهز المواد ومن المسؤول عن ذلك؟

١ - طبيعة المواد: لا بد من الأخذ في الحسبان ما يلي:

- بعض المواد قد تكون متوفرة لدى أكثر من مورد وبعضها قد يكون حصرياً على مورد معين.
- بعض المواد قد لا تكون متوفرة محلياً ووصولها يحتاج لزمان قد يمتد أو يقصر وقد يكون هنالك خطأ فنياً في المواصفات مما يتطلب إعادة المواد للمصدر والانتظار لفترة أخرى مما يؤثر سلباً في تنفيذ الأهداف وخلق مشاكل مع المالك.
- بعض المواد قد يتوقف إنتاجها كلياً أو قد يتوقف إنتاج بعض قطع غيارها.

كيف تجهز المواد؟

- يحتاج تجهيز المواد إلى قاعدة بيانات تحوي جميع الأنظمة بالمشروع ومتغيرات هذه الأنظمة مع الأخذ في الاعتبار الدقة المتناهية في وصف هذه الأنظمة ومتغيراتها وذلك من خلال عناصر البيانات المنطقية المرتبطة مع بعضها البعض في جداول أو جدول يحوي السجل أو السجلات والتي تتضمن الحقل أو الحقول والتي تتكامل لتعطي قاعدة بيانات متسلسلة الشكل يمكن خلالها الوصول للمعلومة الصحيحة التي نحتاجها لطلب مادة معينة أو قطعة غيار أو جهاز دون الحاجة لإضاعة الوقت في تصحيح البيانات.

من المسؤول عن ذلك؟

- لكل فرد من فريق الهيكل التنظيمي الأعلى دور ولكن الدور الأساسي يقع على عاتق المهندس بحكم تخصصه في هذا القطاع وإلمامه بمكونات ومتغيرات هذه الأنظمة لذا فمحور العملية هو المهندس. إذن هو العقل المدبر الذي بيده نجاحه أو فشله ومن ثم انعكاس ذلك على المشروع.

ما هي صفات هذا المهندس؟

- **تعريفه:** المهندس هو الشخص الذي يقوم بتطبيق أسس العلوم والمعرفة لتطوير الأداء وحل المشاكل الفنية دون إغفال الناحية الاقتصادية والتي هي

المفصل لقياس النجاح والفضل الربح أو الخسارة. أرى من وجهة نظري أن ما تطرق إليه المدير التنفيذي المهندس سميح جمجوم من تكديس مواد بالمستودعات بملايين الريالات ما كان لها أن تتكديس إذا لعب المهندس دورة الحقيقي وقام بإعداد القواعد البيانية العلمية والمنطقية.

صفاته:

- من أهم صفات المهندس الهدوء وإتباع المسار المنطقي في التحليل واتخاذ القرار.
 - ارتفاع مستوى التوقعات وإعداد الخطط لمواجهةها.
 - النظرة الشمولية للمسؤولية.
 - القدرة على تكوين فريق عمل يعينه في إنجاز مهامه.
- كما يجب أن يتميز ببعض المهارات التي تعينه على مواجهة كثير من المشاكل والمواقف.

الخلاصة: تكمن في الجاهزية المستمرة لجميع المواد بأنواعها

لاحظنا التركيز على الجاهزية المستمرة لجميع المواد فهي الهيكل الذي تقوم عليه عمليات التشغيل والصيانة نجاحها أو فشلها وتكون معياراً حقيقياً لتقييم المهندس بنجاحه أو فشله. لذا على كل مهندس يتطلع للوصول إلى قمة الإدارة وبعد إلمامه بمناطق المعرفة واتصافه بكل صفات المهندس المطلوبة يجب عليه أن يكون جاهزاً بقواعد بياناته الصحيحة والتدقيق فيها من جانبه لحل أي مشكلة في أي زمان ومكان وبالسرية المطلوبة ليحقق بذلك ذاته ويثبت فاعلية دوره في جاهزية المواد بأنواعها ليكون بذلك أحد المساهمين في تلبية تطلعات وتوقعات العملاء والعمل على زيادة رضائهم وهذا يتطلب أيضاً المتابعة المستمرة والدعم من إدارات المشاريع.

وسوف نتابع الموضوع في العدد القادم إن شاء الله بالتطرق لموضوع الموارد البشرية والتي تتزاوج مع المواد وتنصهر معها لتعطي العمل المتكامل فوجود مواد بأنواعها مع غياب كادر فني مدرب ومؤهل تكون نتيجته هدر لتلك المواد وضیاع للمال وكذلك الحال في وجود الكوادر المؤهلة دون المواد.

عزيزي القاريء



هل لديك سؤال..؟

سؤال وجواب إعداد الشئون القانونية

٦) إستيفاء دين إنفاذاً لأي حكم قضائي على ألا يزيد ما يحسم شهرياً لقاء ذلك على ربع الأجر المستحق للعامل ما لم يتضمن الحكم خلاف ذلك.
س / إذا جرى توقيف العامل أو احتجازه لدى الجهات المختصة في قضايا تتصل بالعمل أو بسببه. ماذا يترتب على صاحب العمل في هذه الحالة ؟

ج / على صاحب العمل أن يستمر في دفع ٥٠٪ من أجر العامل حتى يفصل في قضيته ، على ألا تزيد مدة التوقيف أو الحجز على مائة وثمانين يوماً ، فإذا زادت على ذلك فلا يلتزم صاحب العمل بدفع أي جزء من الأجر عن المدة الزائدة ، فإذا قضي ببراءة العامل أو حفظ التحقيق لعدم ثبوت ما نسب إليه أو لعدم صحته ، وجب على صاحب العمل أن يرد إلى العامل ما سبق حسمه من أجره أما إذا قضي بإدانته فلا يستعاد منه ما صرف له ما لم ينص الحكم على خلاف ذلك.

س / هل يجوز حسم أي مبلغ من أجر العامل دون موافقة منه ؟

ج / نعم يجوز في الحالات الآتية:

- ١) استرداد قروض صاحب العمل ، بشرط ألا يزيد ما يحسم من العامل في هذه الحالة على ١٠٪ من أجره.
- ٢) اشتراكات التأمينات الاجتماعية، وأي اشتراكات أخرى مستحقة على العامل ومقررة نظاماً.
- ٣) اشتراكات العامل في صندوق الادخار والقروض المستحقة للصندوق.
- ٤) أقساط أي مشروع يقوم به صاحب العمل لبناء مساكن بقصد تملكها للعامل أو أي مزية أخرى.
- ٥) الغرامات التي توقع على العامل بسبب المخالفات التي يرتكبها ، وكذلك المبلغ الذي يقتطع منه مقابل ما أتلفه.

البرمير الشريفين



وبتعاون ومساندة مدراء الإدارات الأخرى التي عملت وساهمت أيضاً في تحقيق هذا النجاح.

فكان من ثمرات هذا الجهد ودلالات هذا النجاح، أن تم مؤخراً تجديد عقود المساجد (قباء، القبليتين، ميقات ذو الحليفة، التعميم، والملك سعود) والعمل جاري لتجديد عقود الحرمين الشريفين وكذلك يتم التحضير لتجديد عقود المواقيت (جرمارة، السيل الكبير، وادي محرم، الجحفة، يللمم) ومسجد الملك سعود بجدة. هذه الإدارة عرفت مكانة وأهمية هذه المرافق فعملت جاهدة وبكل حرص ونشاط لتوفير سبل خدمتها وصيانتها وفق معايير الجودة والتقنيات المتقدمة بهدف المحافظة على أداؤها بكفاءة وانتظام، فحققت بذلك الأهداف المرجوة منها وكسبت رضا وثقة القائمين على هذه المشاريع وزوارها وروادها وأثبتت جدارتها لديهم، وهذا ما نجدته بخطابات الشكر والثناء وتقارير رضا العميل التي تردنا في نهاية كل موسم. كل ذلك بدعم أصحاب السعادة/ أعضاء المجلس التنفيذي وتوجيه من سعادة/ المدير العام التنفيذي وبجهد العاملين في هذه المشاريع

م. أحمد جمال ياسين

إدارة الحرمين والمساجد

من البديهي عند ذكرنا لقطاع التشغيل والصيانة بمجموعة بن لادن السعودية من أن نذكر إدارة الحرمين والمساجد والمواقيت القائمة على إدارة مشاريع الحرمين الشريفين ومساجد المدينة المنورة (قباء، القبليتين، ميقات ذو الحليفة، الخندق) والمواقيت (التعميم، جمرانة، السيل الكبير، وادي محرم، الجحفة، يللمم) ومسجد الملك سعود بجدة. هذه الإدارة عرفت مكانة وأهمية هذه المرافق فعملت جاهدة وبكل حرص ونشاط لتوفير سبل خدمتها وصيانتها وفق معايير الجودة والتقنيات المتقدمة بهدف المحافظة على أداؤها بكفاءة وانتظام، فحققت بذلك الأهداف المرجوة منها وكسبت رضا وثقة القائمين على هذه المشاريع وزوارها وروادها وأثبتت جدارتها



لديهم، وهذا ما نجدته بخطابات الشكر والثناء وتقارير رضا العميل التي تردنا في نهاية كل موسم. كل ذلك بدعم أصحاب السعادة/ أعضاء المجلس التنفيذي وتوجيه من سعادة/ المدير العام التنفيذي وبجهد العاملين في هذه المشاريع

الثقة وتتمنى له مزيداً من النجاح في عمله.

٢- بتوجيه من السيد/ عضو المجلس التنفيذي - المدير العام التنفيذي تم ترقية السيد/ نواف عبد الهادي الصبان، إلى وظيفة مساعد رئيس التوظيف في إدارة الموارد البشرية وذلك بناءً على الكفاءة والإنتاج الجيدين ، وأسرة المجلة تهنيئ السيد نواف على هذه الثقة وتتمنى له مزيداً من النجاح والتقدم في عمله.



٤- بتوجيه من السيد/ عضو المجلس التنفيذي - المدير العام التنفيذي تم ترقية السيد/ عبد العزيز آدم الصومالي، إلى وظيفة إداري في إدارة الشؤون الإدارية وذلك بناءً على الأداء والإنتاج الجيدين ، وأسرة المجلة تهنيئ السيد عبد العزيز على هذه الثقة وتتمنى له مزيداً من النجاح والتقدم في عمله.



ترقيات

زاوية الناصر



١- بتوجيه من السيد/عضو المجلس التنفيذي - المدير العام التنفيذي تم ترقية السيد/ بسام محمد أبو مقص إلى وظيفة مسؤول إداري في إدارة الموارد البشرية وذلك بناءً على الثقة والكفاءة

الملموسة في عمله وبناءً على توصية رؤسائه في العمل ، وأسرة المجلة تهنيئ السيد بسام على هذه الثقة وتتمنى له المزيد من العطاء والنجاح في عمله.



٢- بتوجيه من السيد/عضو المجلس التنفيذي - المدير العام التنفيذي تم ترقية السيد/ عبدا لله يحي أحمد الزهراني إلى وظيفة أمين صندوق وذلك بناءً على الأداء والإنتاج الجيدين ، وأسرة المجلة تهنيئ السيد عبدا لله على هذه

شركة إدارة وتطوير مشاريع المواني المحدودة تعلن عن انتهاء موسم عمرة عام ١٤٣١هـ



أعلنت شركة إدارة وتطوير مشاريع المواني المحدودة PPMDC الشركة المشغلة لمجمع صالات الحج والعمرة بمطار الملك عبد العزيز الدولي بجدة عن انتهاء موسم العمرة للعام الحالي ١٤٣١هـ.

وأوضح المهندس محمد كامل بن مسلم عثمان المدير التنفيذي للشركة المشغلة أن صالات الحج استقبلت هذا الموسم ٣٠٨٦ رحلة قادم و ٤٥١٩ رحلة مغادرة، من مختلف شركات الطيران المنتظمة والعاملة في مطار الملك عبد العزيز الدولي بجدة، والذي وجاء نتيجة توحيد جهود الشركات المساندة في التشغيل في إنجاح موسم العمرة لهذا العام ولله الحمد.

وقد أعربت شركة مصر للطيران عن شكرها وتقديرها في زيارة خاصة لمقر شركة إدارة وتطوير مشاريع المواني المحدودة عن نجاح موسم العمرة للعام ١٤٣١هـ حيث قدم الاستاذ بدر عز الدين مدير محطة جدة ((مصر للطيران)) درعاً تذكاريًا بأسم المهندس محمد كامل عثمان معرباً عن تقدير مصر للطيران للشركة المشغلة لصالات الحج والخدمات

تنمة صا

لا تنتهي في معظم الأحيان قبل أوقات متأخرة من الليل، فأين هي التسلية أو حتى معرفة معالم المدن والبلاد!!! اللهم إلا من خلال نوافذ الطائرات وهي في حالات الإقلاع والهبوط.

انتهت رحلتي ولم تنته رحلة أفراد قسم الموارد البشرية لأن الطور الثاني من عملهم قد بدأ ألا وهو التدقيق والمتابعة اللازمة لتجهيز أوراق المقبولين من قبل مدراء المشاريع وإنهاء الاجراءات القانونية لجلب اولئك الناس...

رحلة انقضت، ولكنها انطبعت في ذاكرة أيامي وعمري... فالعمر رحلة، ولعلي أحدث احضادي عنها- إن قيّد الله لي عمرا-...

إنّ عناية قسم الموارد البشرية بكل ما له علاقة بالعمالة اللازمة للمشاريع من حيث توفير الأعداد

المقدمة خلال موسم العمرة.

من جهة أخرى أكد المهندس محمد كامل أن صالات الحج أصبحت جاهزة لاستقبال أكبر طائرات العالم وهي (إرباص A 380) والتي خصصت له جيت واي رقم ١ ثلاثي الأذرع بعد أن أنتهت كافة التجهيزات التقنية والفنية لاستقبال الطائرة العملاقة.

- كما أكد م/ محمد كامل على انتهاء التحضيرات والتجهيزات اللازمة لإنجاح موسم الحج القادم والذي سيبدأ اعتباراً من يوم السبت ١١/١١/١٤٣١هـ.

ونود التنويه بهذه المناسبة على أن الشركة السعودية للخدمات ممثلة في إدارة المطارات تقوم بأعمال الصيانة الكهربائية والميكانيكية والأعمال المدنية وأعمال النظافة والزراعة في هذا المشروع الهام والحساس وتبذل كل جهد ممكن في سبيل الحفاظ على مستوى الخدمات المقدم في المشروع خاصة في موسم العمرة والحج لخدمة ضيوف الرحمن.

ماجد عبد الله السريعي

مشروع مجمع صالات الحج والعمرة

اللازمة والاختصاصات المطلوبة وتوزيعها فإجراء العقود الأولية وتنظيمها إلى جانب الارتباط مع المكاتب الخارجية الخاصة بها والتنسيق في ما بينها لتتوقف عند هذا الحد، بل قد تتعداه في بعض الأحيان إلى التدريب والتأهيل حيثما تقتضي الحاجة لذلك.

لكل صنعة سرها وحذاقها، ويبدو أن حرفيي قسم الموارد البشرية قد أموا بصنعتهم وأتقنوها، فهنيئاً لهم جهودهم المشكورة لإنجاح شركتهم !!

لا يسعني في ختام مقالي إلا أن أشكر كل من منحني الثقة ورشّحني ووافق على مشاركتي في الفريق الفني، وأخصّ بالشكر زميلي في السفر الذي رافقته ، إلى جانب كل من شارك معنا من قسم الموارد البشرية، كما أريد أن أنوّه بالمنظمين الذين لم يغفلوا عن أدق التفاصيل... فجزاهم المولى الخير الكثير.

بقلم: م. عامر القصّار

الزمالة وأدائها



نسمع بين الفينة والأخرى عن مشادات كلامية بين الزملاء تصل أصدواؤها في بعض الأحيان إلى أسمعنا بسبب ارتفاع حدة النبرة المستخدمة في تلك المشاجرات.

بغض النظر عن الجهة صاحبة الحق أو الممتددة، فإن اختلاف وجهات النظر وعدم ائتلاف الأرواح لأسباب لا نعلمها - لأنه كما هو معروف فإن الأرواح جنود مجنّدة ما تعارف منها ائتلف وما تنافر منها اختلف - لا يجب أن يدفعنا في أية حال من الأحوال إلى التطاول والتهمج والسباب والشتم وإصاق التهم جزافاً فينحدر عندها المرء إلى درك النفاق، لأن من خصائص المنافق أنه إذا خاصم فجر - كما قال الرسول عليه الصلاة والسلام - ثم أن الزميل سيجعل من سيرته مضغة تلوكها الألسن من قبل السفهاء وما أكثرهم في أيامنا، إذ أن كثيراً من أدبيات أولئك الناس تصب في نفس المجري.. عنصر آخر يساهم في تأجيج هوة الخلاف بين الزميلين المتخاصمين ألا وهو القيل والقال ومجالس الغيبة والنميمة وإهدار الوقت في أحاديث سطحية لا تسمن ولا تعني من جوع.

اتق الله يا أخي واعمل على إصلاح ذات البين والتقريب بين وجهات النظر تكسب الأجر والثواب، فكل واحد منا معرض لنفس الموقف في يوم من الأيام، ولا تخلو ساحات العمل من هذه الصراعات فاليوم أنت شاهد وغداً قد تكون في قلب الحدث سواء كنت في القطاع العام أو الخاص. أما نصيحتي للمدراء المباشرين لأطراف الصراع وللجهة المحكّمة في هذه المشادات فهي عدم ترك الحبل على غاربه، وبدعم السماح بالتطاول ورفع الصوت وإيقاف الناس عند حدها. كما أدعو الزملاء إلى الرجوع للمكتبة الإسلامية وغيرها لأنها تزخر بالكتب التي تعنى بالأداب حتى أن البخاري قد أفرد لها كتاباً في صحيحه أسماه «كتاب الأدب» لتبيان أهمية هذا العلم في حياة المؤمنين..

والله ولي التوفيق

بقلم م/ عامر القصّار