

مجلة التشغيل والصيانة الإخبارية

مجموعة بن لادن السعودية
قطاع التشغيل والصيانة

العدد رقم ٤٠ (يوليو ٢٠١١م)



الحفل السنوي لتوزيع الجوائز على الموظفين المميزين

بقلم: م. عامر القصار

مع أفول شمس ٢٥هـ من مايو هذا العام، برزت أشعة شمس أخرى في سماء الصيانة والتشغيل في مجموعة بن لادن أسماء قد يعرفها بعضنا وغالبنا لا علم لنا بهم لأنهم جنود يعملون في دأب وصمت في عالم مشاريع الشركة.

وها هي الإدارة مشكورة كما في كل عام تحاول أن تكون منصفة في هذا الجانب عبر تقديم الدعم المعنوي والمادي وإن كان رمزياً لهؤلاء النشطاء مع التنويه إلى أنها تدقق ما أمكن في الأسماء المرشحة والمرسلة إليها من قبل المدراء المعنيين.

في هذا العام، قدّم عريف الحفل الأستاذ صادق مجددي كلمة مقتضبة بدأها بالبسملة والحمدلة ثم زينها بيتين من الشعر للشاعر الجاهلي «الشنفري» صاحب اللامية الشهيرة والتي قال عنها الخليفة عمر بن الخطاب رضي الله عنه: (علموا أبناءكم لامية العرب فإنها تعلمهم مكارم الأخلاق) حيث قال:

سروري من الدنيا اجتماع أحبتي

و غاية مقصودي إجابة دعوتي
تلا بعدها المهندس عبد الله شالولة من مشاريع الحرم آيات من القرآن الكريم حتى يبارك المولى الحفل وحاضريه، إثر ذلك قام عريف الحفل مرة أخرى بالترحيب بالحضور فقرأ لنا أبياتا لشاعر المليون «ناصر الفراغنة» في جمع للتقديم والحديث بكلمة واحدة. ثم هلّ علينا المهندس سمير مجموع المدير العام التنفيذي بخطابه السنوي في ما يمكن اعتباره رسماً للخطوط العريضة لسياسة الشركة المقبلة وسرداً لأحداث ووقائع جرت في العام الماضي كتقييم لما تم إنجازه، فذكر أن جهود الأخوة في الشركة السعودية المتحدة للصيانة والخدمات قد أثمرت عن ترسية عدد من المقاولات عليها في توسيع لأعمالها فبارك جهودها والقيمين عليها كذلك هنا الشركة

في هذا العدد

- الملتقى السنوي الخامس بمدينة تبوك تحت عنوان: مطاراتنا التنافسية ٢
- التنسيق في المناطق الجافة ٣
- إدارة مراقبة المشاريع ٤
- سؤال وجواب إعداد الشؤون القانونية ٥
- حتى لا نخسر مزيداً من العمالة ٥
- شهادات الثناء الخاص ٦



في الشرح ووضع خطوطاً عامة في هذا المجال. بعد تسليم الجوائز على الفائزين، قام الجميع إلى مأدبة العشاء في جو من الألفة تملؤه الأحاديث الجانبية بين الزملاء.

كعادتنا في المجلة، قمنا بسؤال عدد من الفائزين عن أسباب اختيارهم فكان من بين هؤلاء المهندس سامر الشهال رئيس قسم الدعم الفني في إدارة تقنية المعلومات؛

المنسوب: تهانينا لكم الفوز، كيف تصفون هذا التقدير؟ م. الشهال: في الحقيقة شعور جميل أن تجد جهود حوالي خمسة عشرة عاماً من العمل تتكامل بتقدير معنوي ومادي، فهذا الأمر لم يأت من عدم.. لقد عملت حوالي ١٠ أعوام في القصور الملكية في مكة المكرمة كمهندس إلكتروني مشرف حيث كانت تمر علينا أيام لا ننام فيها طبعاً هذا خلال الزيارات الملكية.

المنسوب: ماذا بشأن إنجازاتك في قسم المعلوماتية؟ م. الشهال: سؤال وجيه، فتحن في هذا القسم نعتبر في الخطوط الخلفية ولكن كما في الجبهات الحربية إن لم تكن مؤملاً لوجستياً فإنك ستخسر الحرب، وهذا هو ما يؤمنه قسم تقنية المعلومات وخاصة «السرفرات» التي ربطناها بشكل أصبحت قادرة فيه على أداء مجموعة من المهام المختلفة دفعة واحدة.

أما المهندس شيروين المهندس الإلكتروني في مشروع مستشفى الملك فيصل التخصصي فقد أجاب عندما سألتناه نفس الأسئلة بجملة مختصرة جامعة: أحب عملي، أما أنا فأقول كما قال جوطا لأسدي:

لَا تَحْسَبَنَّ الْمَجْدَ تَمَرَ أَنْتَ آكَلُهُ

لَنْ تَبْلُغَ الْمَجْدَ حَتَّى تَلْعَقَ الْعَصْبُ
في النهاية لا يسعنا نحن في المجلة إلا أن نتمنى النجاح والتوفيق للجميع سائلين المولى عز وجل أن يديم علينا الصحة والعافية والرزق الكريم وأن ينعم على هذه البلاد بالاستقرار والازدهار... والله ولي التوفيق.



السعودية للخدمات على مشاريع محطات الطاقة التي فازت بتشغيلها ثم أشار إلى نقطة مهمة ألا وهي صعوبة استصدار إقامات للعمال الجدد وهذا أمر حاسم ومهم في التشغيل والصيانة كما هو معلوم للجميع فدعا المسؤولين قائلًا: إنني أناشد جميع المدراء في الشركة بأن يكونوا عادلين في تقييم الموظفين تحت مسؤوليتهم وأن يعطوهم فرصة ثانية لتحسين أوضاعهم قبل التفكير في إنهاء خدماتهم أو تحويلهم إلى جهة عمل أخرى. كما أن عليهم مساعدة هؤلاء على اكتساب الخبرة عن طريق وضعهم مع موظفين ذوي خبرة في نطاق عملهم ليكتسبوا منهم الخبرة المطلوبة للبقاء على رأس العمل لأن إيجاد البديل أصبح أصعب من ذي قبل كما أنني على استعداد لمناقشة الحالات الخاصة والتي لا يمكن البت فيها عن طريق المدير المباشر.

بقي موضوعان ذكرهما السيد المدير:

الأول: موضوع المستخلصات المالية وضرورة تحصيلها أول بأول حفاظاً على حقوق الشركة.

الثاني: موضوع الماكسيمو وضرورة تفعيله من قبل المستخدمين لتحقيق الغاية المثلى من تشغيله بعد الجهود المضنية التي بذلها ولم يزل قسم المعلوماتية في هذا المجال. أما السيد المهندس حسن عجم عضو المجلس التنفيذي المنتدب فقد تساءل في كلمته عن ماهية المهندس ودوره أو بمعنى آخر: أليس دور المهندس هو التخطيط بالدرجة الأولى؟ أليس نظام الماكسيمو صمم لخدمة هذه الغاية عبر الاستفادة من المعلومات التي يوفرها من أجل رفع مستوى الصيانة المرتبطة بتمثل العمالة + المواد المستهلكة + التشغيل ! فأسهب



السيد/ محمد هاشم محمد شنواز
معين منذ العام ٢٠٠٦، يعمل نائب مدير مشروع نظافة وخدمات الحرم المكي الشريف



السيد/ موسى علي سعيد
معين منذ العام ١٩٩٢، يعمل أمين مستودع اللوجستية بالمكتب الرئيسي



السيد/ أحمد حسين العسيري
معين منذ العام ١٩٩٢، يعمل مدير قسم الأمن والسلامة في المدينة المنورة



السيد/ خالد عبد الله أبو العلا
معين منذ العام ٢٠٠٨، يعمل مدير مشروع صالة الحجاج بمطار الملك عبد العزيز



السيد/ ريان حازم شحادة
معين منذ العام ٢٠٠٢، يعمل مشرفاً في شركة العناية



السيد/ أمين عبد الرحمن حمود
معين منذ العام ١٩٩٢، يعمل مستشاراً في إدارة الموارد البشرية

الملتقى السنوي الخامس بمدينة تبوك تحت عنوان: (مطاراتنا التنافسية)



المهندس أكرم سراج من الشؤون الهندسية بالهيئة العامة للطيران المدني يشرح للوفود عن تطوير مطار تبوك ومن بينهم المهندس يحيى كبارة

الدخل الحقيقي لأفرادها في الأجل الطويل.
ولهذا يجب فهم التنافس أن هدفه رفع مستوى الرخاء والازدهار للأفراد والمحافظة على استمراره كما أنه يحافظ على مستوى الدخل القومي للرد. هذا وبعد انتهاء الملتقى، تم تكريم الرعاية للحفل والمشاركين ومن بينهم:
- مجموعة بن لادن السعودية - التشغيل والصيانة.
- الشركة السعودية للخدمات.
- شركة بمكو.

بقلم / وليد شفيق قاسم
تم عقد الملتقى السنوي الخامس بمدينة تبوك تحت عنوان مطاراتنا التنافسية وذلك في ٢٨ - ٢٩ جماد الأول ١٤٢٢هـ الموافق في ٢ - ٣ مايو ٢٠١١م.
وتعريف التنافسية حسب منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية (OCDE) هو أنها المدى الذي من خلاله تنتج الدولة وفي ظل شروط السوق الحرة والعادلة، منتجات وخدمات تنافس في الأسواق العالمية وفي نفس الوقت يتم تحقيق زيادة



السيد/ سامر محمد معين الشهال
معين منذ العام ١٩٩٦، يعمل رئيس قسم في إدارة تقنية المعلومات



السيد/ محمد عثمان أمير حسن
معين منذ العام ١٩٩٥، يعمل مهندس كهرباء مشرف في مشروع الموثوقية بالحرم المكي الشريف



السيد/ سليمان عطا الله شلدان
معين منذ العام ١٩٩٦، يعمل مراقب ميكانيك سيارات في رئاسة الطيران المدني



السيد/ ممدوح حافظ داوود غزالي
معين منذ العام ١٩٩٨، يعمل رئيس كبير مشرفين تشغيل وصيانة في مشاريع المجموعة الأولى مطارات

مجموعة بن لادن السعودية - قطاع التشغيل والصيانة

ص.ب: ٦٨٠٧ - جدة: ٢١٤٥٢ - تليفون: ٦٨٣٦٨٨٧ - فاكس: ٦٩١٧٣٩١

www.sbgom.net e-mail:omvision@sbgom.com

أعضاء لجنة التحرير

المهندس/ سعيد عدرة - رئيس اللجنة

المهندس/ رشدي سلهب - محرر - رقم التوصيلة ١٢٨٥ المحامي/ عبد العزيز الغامدي - منسق

رقم الإيداع ١٤٢٥/٥٨٠٨ بتاريخ: ١٤٢٥/٩/٦ هـ ردمد ٢٠١١-١٦٥٨

الشركة السعودية المنبذة للصيانة والخدمات

المتحدة للخدمات.. يد خضراء في خدمتكم



ولا تحصر نفسك في فكرة أن اختياراتك من النباتات محدودة جداً بسبب المناخ الحار. فقط أعط نفسك الفرصة لكي تتعرف على المزيد من النباتات المناسبة في مشتل المنطقة التي تعيش فيها واحصل من هناك على النصائح المناسبة.

٣ - مساحة خارجية وعملية :

الأمر كله يتعلق بانسيابية التصميم، فالحياة في مناخ جاف حار قد تعطيك الفرصة لخلق مساحة خارجية متميزة على علاقة وثيقة بداخل المنزل ومنطلقاً من الاختيار المثالي للزراعة الخارجية فإنك قد تحصل على واحة حقيقية خاصة بك وبما أننا في الصحراء فإن إضافة عنصر الماء متمثلاً في المسبح أو شلال المياه من شأنه أن يضيف الكثير من المتعة والاسترخاء والتكامل البيئي على المحيط الخارجي. إن التنسيق الذي نلحم به قد يكون متميزاً عن جدارة ولكن هذا لا يتأتى إلا عندما نستخدم المحترفين في هذا المجال لتحقيق ذلك الحلم ونحن في الشركة السعودية المتحدة للصيانة والخدمات نستطيع أن نقدم لك النصيحة والخبرة ونضع بصماتنا لتصميم المساحة الخاصة بك.

التنسيق في المناطق الجافة

ينطوي التنسيق الزراعي في المناطق الصحراوية الجافة على تحديات كبيرة حتى بالنسبة لأكثر المتسقين احترافاً حيث تكمن صعوبة عمل واحة في وسط الصحراء في السؤال: من أين أبدأ ؟ وقبل أن يسقط في يديك إليك بعض الأفكار المساعدة للتنسيق في المناطق الجافة.

١ - حدد هدفك :

هل تريد تصميم جمالي بسيط، أو هل تفضل خلق مساحة خارجية تمثل استمرارية للمنظر الداخلي، لاحظ أن طريقة استخدامك للفراغ ستحدد شكل وعناصر التصميم التي ستوظف لتحقيق ذلك.

٢ - للاستخدام الجمالي فقط :

إذا كنت تطمح لخلق بعد جمالي صحراوي واضح وبدون الحاجة للتواجد خارج المنزل لفترات طويلة فننصحك بالبحث عن النباتات التي تنمو في نفس البيئة بشكل طبيعي والتي تكمل الطراز المعماري لمنزلك. إنها تلك النباتات التي تنمو بشكل ممتاز حتى في الأجواء الحارة الجافة وذات تكلفة صيانة منخفضة.



الشركة السعودية المنبذة للصيانة والخدمات

شركة العناية

شركة العناية

شركة العناية

العناية بالعاملين هو الهدف

أخلاق رفيعة ومدربة بشكل جيد وتقوم بأعمالها على أكمل وجه وبأي وقت وبأي مكان يُطلب منها وبالمقابل فإن الشركة لا تقصر مهم بأي شيء فنقوم بتقديم ما يترتب علينا من واجبات بدأ من الطعام والحليب لقسم التكيف وانتهاء باللباس اللائق والمناسب والموازي لكل الفصول والأوقات فالبطاس الذي يتم العمل به لا يكون نفسه عند الخروج به من الموقع، والأمن والأمان سمتنا الأساسية بالعمل فلقد قمنا بتدريب العمالة على الأمان في العمل لما يتطلبه عملنا من دقة وحذر أثناء التنفيذ



ريان حازم شحاده
مشرف شركة العناية

وقدمنا لهم كل ما هو جديد من آلات ومعدات حديثة تخدمهم وتخدم جودة ومصلة العمل أيضاً، فمثلاً لدينا جهاز مونييتور مع كاميرا متحركة نستطيع إدخالها بأي دكت كان عامودي أو أفقي لمسافة ٢٠م.ط. لمعرفة حالة الدكت من الداخل ويمكن للعمل مشاهدة ما يحصل بداخل الدكت لحظة بلحظة أثناء العمل وتستطيع أيضاً تسجيل عملية التنظيف ودراسة الحالة الصعبة منها بعد نهاية العمل ومناقشتها مع طاقم العمل لتفادي المشاكل بالمرات القادمة.

ما أردت الوصول إليه بالنهاية هو أن النجاح لا يقتصر على شخص إنما على المجموعة بالكامل وكلما زدنا بنجاحنا ازدهرت شركتنا ووصلنا إلى مرحلة إرضاء العميل والتي هي غايتنا الدائمة.

إنه مما لا شك فيه أن الإدارة الناجحة هي إحدى مسببات النجاح لأي عمل كان ولكن هناك سبب رئيسي وأساسي لا نستطيع أن نغفل عنه وهو العمالة في المواقع فالعامل أو الفني الذي تقدم له أبسط أنواع الراحة من مسكن وملبس وتأمين ما يلزمه من أبسط متطلبات الحياة، بالمقابل يقدم لك العمل باجتهاد وإتقان فتحن بشركة العناية نحمد الله أنه من علينا بعمالة ذوي



شركة العناية

شركة العناية

شركة العناية

إدارة مراقبة المشاريع

بقلم م. كفاح زيدان



العمل والبرامج التنفيذية للصيانة والتشغيل، وتقديم اقتراحات التطوير والتحسين المستمر من خلال تجميع كافة البيانات والمعلومات التي يتم الحصول عليها لعمل برنامج التدقيق الفني والإداري والقيام بجولات التدقيق الفعلي على أرض الواقع لكافة المشاريع للتأكد من مدى المطابقة ومدى التقيد بالموصفات والشروط والإجراءات وبيان الانحرافات عن ما هو مخطط له ثم رفع تقارير المتابعة لسير العمل أو أي معوقات أو مشاكل تتيق تقدم سير العمل المقرر إلى الإدارة العليا والدوائر المعنية والتقرير والتوجيه والتحسين حول أي ملاحظات ورفعهما للدوائر المعنية ثم متابعة النقاط المقرر تحسينها حتى إنجازها.

ومما سبق يمكن النظر إلى نشاطات مراقبة المشاريع على أنها جزء لا يتجزأ من نظام إدارة الجودة في الشركة، وذلك لأن نشاطات وإجراءات مراقبة المشاريع هي نشاطات كغيرها من الإجراءات تتطلب التوثيق للمستندات المختلفة الخاصة بها وإعداد نماذج وبرامج عمل مختلفة.

كما تعتبر نشاطات مراقبة المشاريع امتداداً لمتطلبات التدقيق الداخلي لأنظمة إدارة الجودة وأداة فحص لنظام الجودة المطبق، وكذلك تعتبر هذه النشاطات أداة رقابية وتوجيهية بالإضافة إلى كونها أداة تحسين مستمر في أداء مختلف النشاطات في الشركة. ويتبع هذه الأنظمة يتم التأكد من تنفيذ المشاريع وبرامج وخطط الصيانة والتشغيل السنوية في الوقت المحدد، مما ينعكس إيجاباً على الأداء بشكل عام.

للتأكد من مطابقة المواصفات المطلوبة حيث تهدف إدارة هذه الإدارة إلى التأكد من سلامة كافة العمليات والإجراءات والنشاطات الفنية والإدارية في الشركة من خلال المقارنة بين النتائج الفعلية للأنشطة وتحليل هذه النتائج بناءً على الخطط والشروط والموصفات الفنية ومتابعة تقدم سير العمل الفعلي في كافة المشاريع وبرامج التشغيل والصيانة الدورية حسب المواصفات الفنية المطلوبة وبيان الانحرافات لمعالجتها.

تتم إجراءات التدقيق الفني والإداري على العمليات المختلفة في الإدارات والمشاريع من خلال الأنواع الآتية:

- ١- التدقيق المبرمج يتم بموجب برنامج سنوي.
- ٢- التدقيق المفاجئ يتم بشكل غير مبرمج.
- ٣- التدقيق عند الطلب يتم بناءً على طلب الإدارة العليا. لإدارة مراقبة المشاريع آلية عمل معينة تقوم من خلالها بتقييم وتطوير وتحسين مستمر لأداء الإدارات المنفصلة والمشاريع، من خلال مراعاة القوانين والأنظمة والتعليمات والقياسات والإجراءات المتبعة بالشركة حسب أعلى المعايير الدولية والموصفات المعمول بها بأنظمة الجودة العالمية، والمعتمدة من قبل الشركة على كافة الإدارات الفنية في المشاريع للوصول إلى الهدف الرئيسي وضمان سير النشاطات الفنية في المشاريع من بداية مراحل الاستلام الأولى وحتى الاستلام النهائي وخلال التشغيل وأعمال الصيانة ويتم ذلك من خلال توفر أحدث الوثائق لدى جميع الدوائر والإدارات من (التعليمات التنظيمية، والأنظمة الخاصة بعمل هذه الإدارات وإجراءات العمل الخاصة بالأمور الفنية والنماذج....)، والمراجعة المستمرة لإجراءات

إن متطلبات الجودة النوعية الدولية الصارمة التي اتخذتها المملكة العربية السعودية بقيادة خادم الحرمين الشريفين حفظه الله كانت من أهم الأسباب لاختيار مجموعة بن لادن السعودية للتشغيل والصيانة لتشغيل وصيانة أهم المشاريع والمؤسسات في المملكة وقد كان لإدارة مراقبة المشاريع في الشركة الدور الأكبر لتحقيق هذه المتطلبات.

وانطلاقاً من حرص الشركة على تطبيق مهامها وتوفير أعلى المعايير العالمية لإنجاز العمل المطلوب للمنافسة محلياً وعالمياً، والمحافظة على اعتمادية النظام والأقسام المختلفة بالشركة والمشاريع على حد سواء، واستمرارية تزويد العميل بالخدمة المثلى المطلوبة وبأسعار اقتصادية تبعاً للمعايير الدولية ومتطلبات البيئة، وترسيخ العمل التعاوني في الشركة ارتأت الإدارة العليا في الشركة إنشاء إدارة مراقبة المشاريع والتدقيق على النشاطات الإدارية والفنية في مختلف إدارات الشركة والمشاريع لإجراء معاينة ومراجعة وفحص النشاطات المتعلقة بصيانة المنشآت والمواد وعناصر التجهيزات المستخدمة ضمن هذه النشاطات بهدف التحسين المستمر لمستوى الخدمات المقدمة، والتأكد من رفع كفاءة وجودة العمل والحد من إصابات ومخاطر العمل في المواقع وتقليل الكلفة الإجمالية للنشاطات والأعمال.

تعتبر إدارة مراقبة المشاريع أداة توجيهية منظمة وموثقة مستقلة تطمح إلى التحسين المستمر في أداء مختلف النشاطات والإجراءات في الشركة والمشاريع على حد سواء، من خلال مراجعة الأعمال والوثائق والموصفات الفنية عن طريق عمل جولات ميدانية

عزيزي القاريء



هل لديك سؤال..؟

سؤال وجواب إعداد الشؤون القانونية

س ١ ما هي تطبيقات التعسف في الإنهاء؟

- ١- الإنهاء الذي يجز لأحقاً لمطالبة العامل بحقوق مشروعة له، ولم يثبت أن هناك سبباً مشروعاً آخر للفصل.
- ٢- الإنهاء بسبب رفض العامل تنفيذ الأمر الصادر بنقله من مكان عمله الأصلي، وكان النقل بغير سبب مشروع يقتضيه العمل أو كان من شأنه إلحاق ضرر جسيم بالعامل.
- ٣- الإنهاء الذي يحصل أثناء الإجازة المرضية.
- ٤- الإنهاء أثناء إجازة الحمل والوضع.
- ٥- الإنهاء أثناء الإجازة بسبب المرض الناتج عن الحمل والوضع.
- ٦- الإنهاء أثناء السير في إجراءات المصالحة أو التحكيم دون الحصول على إذن كتابي من اللجنة المختصة.
- ٧- ترك العامل للعمل إذا ثبت أن صاحب العمل هو الذي دفع العامل بتصرفاته وعلى الأخص بمعاملته الجائرة أو مخالفته شروط العقد إلى أن يكون العامل في الظاهر هو الذي أنهى العقد.

س ٢ متى يجوز لصاحب العمل فصل العامل من الخدمة في كلا من

العقدين محدد المدة وغير محدد المدة؟

- ١- إذا وقع من العامل إعتداء على صاحب العمل أو المدير المسئول أو أحد

رؤسائه أثناء العمل أو بسببه.

- ٢- إذا لم يؤدي العامل التزاماته الجوهرية المترتبة على عقد العمل أو لم يطع الأوامر المشروعة أو لم يراع عمداً التعليمات المعلن عنها في مكان ظاهر من قبل صاحب العمل الخاصة بسلامة العمل والعمال رغم إنذاره كتابة.
- ٣- إذا ثبت إتباعه سلوكاً سيئاً أو ارتكابه عملاً مخلاً بالشرف أو الأمانة.
- ٤- إذا وقع من العامل عمداً أي فعل أو تقصير يقصد به إلحاق خسارة مادية بصاحب العمل على شرط أن يبلغ صاحب العمل الجهات المختصة بالحادث خلال أربع وعشرون ساعة من وقت علمه بوقوعه.
- ٥- إذا ثبت أن العامل لجأ إلى التزوير ليحصل على العمل.
- ٦- إذا كان العامل معيناً تحت الاختبار.
- ٧- إذا تغيّب العامل دون سبب مشروع أكثر من عشرين يوماً خلال السنة الواحدة أو أكثر من عشرة أيام متتالية، على أن يسبق الفصل إنذار كتابي من صاحب العمل للعامل بعد غيابه عشرة أيام في الحالة الأولى وانقطاعه خمسة أيام في الحالة الثانية.
- ٨- إذا ثبت أنه استغل مركزه الوظيفي بطريقة غير مشروعة للحصول على نتائج ومكاسب شخصية.
- ٩- إذا ثبت أن العامل أفشى الأسرار الصناعية أو التجارية الخاصة بالعمل الذي يعمل فيه.

الفصول والمسالك الخاصة



حتى لا نخسر مزيداً من العمالة

إعداد المهندس
الطيب عثماننائب مدير مشروع عرفة والمدير الفني
ماجستير إدارة أعمال

أن تكون الصورة واضحة أمام المسؤولين أن وعي العمالة والعرض والطلب والمنافسة بين الشركات رقم لا يُستهان به خاصة في ظل سلم الرواتب والذي أرى أنه يحتاج لإعادة دراسة من قبل المسؤولين مقارنة بالارتفاعات الجنونية في أسعار مواد الغذاء والسكن في جميع أنحاء العالم وخاصة السعودية. وكما تطرق المهندس سمير إلى أننا قد كسبنا مشاريع جديدة وبأسعار مقبولة وأن بعض المشاريع قد تم التجديد لها بشروط ومبالغ أحسن أرى أنه يجب أن يتزاج هذا الوضع مع وضع العمالة القديمة والمدرية وعدم التفريط فيها وإهدائها في طبق من ذهب للشركات المنافسة ولذا أقترح:

١- اعتماد وتفعيل نتائج التقييم خلال السنة وبناءً على نتائجه ومن خلال لجنة فنية يحق لها أن تزور المواقع وتلتقي بتلك العمالة الحاصلة على تقييم ممتاز وتعيد تقييمها وبناءً عليه يتم تحفيز هذه العمالة لجعلها تشعر بالرضا الوظيفي والذي يؤدي بدوره إلى مزيد من الولاء للمشروع وللشركة.

٢- إعادة النظر في سياسة الأجور وجعلها أكثر مرونة وذلك استناداً على الكفاءة والخبرة وليس بناءً على درجة الوظيفة فقط

كما هو معمول به في الشركات الناجحة والتي تنظر إلى إمكانيات الموظف وهل يناسب ما تحتاجه لتنفيذ أهدافها. وأرى أن هذا الموضوع ضروري جداً لأن نتائجه سلبية إذا لم تأخذ بالحسبان والتي لا يحس بها إلا الذين هم على تواصل وإشراف يومي على هذا التمازج بين العمالة في المشروع الواحد وبحل هذا الموضوع فسوف نساعد على خلق روح الفريق الواحد التي نصبو إليها لتحقيق هدف المشروع.

وللحديث بقية

كنت من ضمن المدعوين للحفل السنوي والذي تكرم فيه الشركة بعض من أبنائها المخلصين والذين امتازوا بالأداء الممتاز والتفاني في العمل والتجرد...!! ومن خلال خطاب السيد / المهندس سمير مجوم تطرق لسعادته لموضوع يعتبر عصب العمل وعموده الفقري ألا وهو العمالة حيث أوضح الصعوبة والمكابدة التي تواجهها الشركة لأجل الحصول على فيز لإحضار عمالة أصبحت نادرة في ظل الوعي منها والعرض والطلب وتحتاج أصلاً وفي معظم الأحيان للتدريب قبل أن يزج بها في العمل خاصة في المواقع المهمة والحساسة. وبما أنني أحد من هؤلاء الجنود المجهولين والذين أوكلت إليهم مهمة اختبار واختيار عمالة، خاصة في رحلتي الأخيرة لكل من اندونيسيا والفلبين والهند وباكستان حيث لاحظت ولأول مرة الندرة والعدم في بعض الوظائف الفنية، لذا فإني أضيف صوتي وأدعم بشدة ما نادى به المهندس سمير بالمحافظة على العمالة عامة وبالخصوص تلك التي تلقت تدريباً وجهداً كبيراً بالمشاريع حتى أصبحت من القيادات التي يعتمد عليها وحيث نادى المهندس سمير من قبل وشدد عليه من خلال الرسالة التي أرسلها لكل القطاعات كما جاء في العدد السابق (رسالة من المدير التنفيذي).

ولكنني أجد نفسي أقف وحيداً مكتوف الأيدي حيال ذلك، فكيف نحافظ على هذه العمالة ولا نضطر فيها مهما كان الثمن خاصة في وجود المنافسة الشريفة وغير الشريفة بين الشركات لجذب وسرقة تلك العمالة الفنية المدربة بأي طريقة وثنم. وعليه يجب توضيح ما هي الآلية والإستراتيجية التي يجب إتباعها للمحافظة على هذه العمالة لأن ما نادى به شيء والواقع مخالف ومغاير ومضاد لذلك. فلا بد



السيد/ محمد كلیم الله منظور
معین منذ العام ١٩٩٢، يعمل كإداري في المكتب
الإداري بمنطقة مكة المكرمة



السيد/ علي أحمد محمد إسحاق
معین منذ العام ١٩٩٢، يعمل مشغل رافعة شوكية في
المستودع المركزي بجدة



السيد/ علي مصطفى عبد المقصود
معین منذ العام ١٩٨٨، يعمل مراقب كهرباء في
الحرم المكي - مياه زمزم



السيد/ عطاء الله خان
معین منذ العام ١٩٨٨، يعمل مشرف مستودعات في
الحرم المكي - الأعمال المدنية



السيد/ نرسيسو فلانويفا
معین منذ العام ١٩٩٤، يعمل مدخل بيانات في
الإدارة المالية بجدة



السيد/ ب. ف ديغا كاران
معین منذ العام ١٩٩٤، يعمل ممرضاً في العيادة
المركزية بجدة



السيد/ محمد طارق محمد يوسف
معین منذ العام ١٩٩٤، يعمل أمين مستودع في
الشركة السعودية للخدمات



السيد/ حامد صالح جمعان السلمي
معین منذ العام ١٩٩٢، يعمل مقبلاً في شؤون
الموظفين بجدة



السيد/ خالد عمر خان عبد الله عثمان
معین منذ العام ١٩٩٢، يعمل سكرتيراً في الإدارة
التنفيذية بجدة



السيد/ محسن لطفي إبراهيم أحمد
معین منذ العام ١٩٩٧، يعمل مهندس كهرباء كبير مشرفين
في المسجد النبوي الشريف، وقد استلمها عنه م. عصام فلاتة



السيد/ شيخ محمد الياس شيخ محمد
يوسف
معین منذ العام ١٩٩٦، يعمل مهندس مشرف
أول - ميكانيك في محطة التبريد بالمسجد النبوي الشريف



السيد/ محمد ياسر عادل شيخ الأرض
معین منذ العام ١٩٩٦، يعمل مراقب إلكترونيات في
قصر الشاطئ - أبحر



السيد/ سلطان عليثة عمر الحازمي
معین في العام ٢٠٠٧، يعمل إداري في مشروع مسجد
التعميم



السيد/ رضوان غالب أحمد عقلان
معین منذ العام ٢٠٠٦، يعمل منسقاً في الشؤون
الإدارية بالشركة السعودية للخدمات المحدودة



السيد/ يوسف أحمد موسى عيسى
معین منذ العام ٢٠٠٠، يعمل مسؤول تطبيق أنظمة
كمبيوتر في إدارة تقنية المعلومات



السيد/ إقبال أحمد صديقي شفاعة الله
معین منذ العام ١٩٩٩، يعمل محلل أنظمة كمبيوتر
في مشروع رئاسة الطيران المدني



السيد/ مارك فرنسيس مندوزا
معین في العام ٢٠٠٩، يعمل فني ميكانيك سيارات
ديزل في المركز الأمني بالدمام



السيد/ شروين لابوت سلداريغا
معین في العام ٢٠٠٩، يعمل مهندس كهرباء مشرف
في مشروع مستشفى الملك فيصل التخصصي



السيد/ محمود الشربيني محمد شحاتة
معین في العام ٢٠٠٨، يعمل مشرف إكثار نباتات في
قصر عرفا، وقد استلمها عنه المهندس/ سمير العظم



السيد/ محمد جمال بيغ محمد إسماعيل بيغ
معین منذ العام ٢٠٠٧، يعمل مشرف HVAC في
مقات يللم

بتوجيه من السيد/ عضو المجلس التنفيذي - المدير العام التنفيذي تم ترقية كلاً من:

- السيد/ غازي ناصر الصباحي، إلى وظيفة مسؤول
سكن/ أعمال مكتبية وذلك بناءً على الكفاءة والإنتاج
الجيدين.



- السيد/ نجيب نادر عيدو، إلى وظيفة نائب مدير
مشروع/ إدارة المشاريع السكنية والقصور وذلك بناءً على
الكفاءة والإنتاج الجيدين.



وأُسرة المجلة تهنيئاً للجميع على هذه الثقة وتتمنى لهم
مزيداً من النجاح والتقدم في عملهم.



- السيد/ أيمن يوسف خريص إلى
وظيفة إداري/ أعمال مكتبية وذلك بناءً
على الثقة والكفاءة للموسسة في عمله وبناءً
على توصية رؤسائه في العمل.



- السيد/ عبد العال صالح السروي إلى وظيفة مدير
الشؤون الإدارية/ أعمال مكتبية وذلك بناءً على الأداء
والإنتاج الجيدين.

